

令和7年度 テイク・スラッシュ合同会社  
介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に基づく取組み

テイク・スラッシュ合同会社では、介護職員処遇改善加算Ⅰ及び特定処遇改善Ⅱを取得しています。  
具体的な取組み内容については下記をご確認ください。

I. 介護職員に対する処遇改善加算支給に関する規定

1. 介護職員処遇改善加算規程
  
2. 介護職員等特定処遇改善加算規程
  
3. 給与表

II. 介護職員キャリアパス及び研修計画表

1. テイク・スラッシュ合同会社キャリアパス表

職位	職責及び職務内容	任用要件	賃金評価
部長級	・専門職としての高度かつ適切な技術を身につけ、指導・育成等の役割を果たす。 他部門や地域関係機関との連携を行える。	・介護福祉士資格優遇 ・法人が決定した者	役職手当 20,000円/月給与 表8-1 3級を適用
副部長級	・チームケアの重要性を理解し、日常的にメンバー間の信頼関係を構築しつつ、課題の解決に組織的に取り組む。	・介護福祉士有資格優遇 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 10,000円/月給与 表8-1 2級を適用
主任級	主任、副主任を補佐しチームリーダー補助や代理が出来る。	・介護福祉士有資格優遇 ・事業所内役職者で決定した者	役職手当 5,000円/月給与 表8-1 2級を適用
介護福祉士	介護職としての技術の発揮と法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	・介護福祉士有資格	給与表8-1 1級 21号以上を適用
初任者研修修了者	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	介護職員初任者研修修了者	給与表8-1 1級を適用

正社員	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	契約社員で事業所内役職者が決定した者	給与表 8-1 2 級 41 号俸を適用
契約社員	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	パート及び期間の定めのある従業員で事業所内役職者が決定した者	給与表 8-1 1 級 21 号俸を適用
パートリーダー (世話人、生活支援員等)	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	パート職員であり、事業所内役職者で決定した者	給与表 9 1 級 21 号俸以上を適用
パート、アルバイト (世話人、生活支援員等)	法人の理念と目標を理解し、組織の一員として業務を確実に行う。	パート職員として入職したもの	給与表 9 1 級を適用

介護支援専門員取得後、手当あり

## 2. 令和 7 年度の介護目標について

「利用者一人ひとりに対する生活状況の適確な把握と支援を行い、職員一人ひとりの技術技能の向上を目指す」

## 3. 令和 7 年度研修予定

### ① 法人内研修令和 7 年度介護職研修計画

	日時	研修名	研修方法/担当
第 1 回	R 7 年 随時	各種法定研修	動画研修 管理者
第 2 回	R 7 年 前半	ICT ツール活用	動画研修 管理者
第 3 回	R 7 年 後半 月	虐待防止・身体拘束について	動画研修 管理者

## 4. 令和 7 年度資格取得支援（予定）

- ・グループホームぶどうの森長岡/東神田より 1 名のサービス管理責任者初任者実務研修(OJT)参加（費用助成及びシフト調整を行う）

## III. 昇給のしくみ

☆給与表と面談により年 1 回昇給

勤務成績、支援技術及び知識、勤務態度及び協調性、理念の理解及び実践、研修参加状況  
介護福祉士、初任者研修修了者 その他法人が 10 年以上の知識があると判断した者

#### IV. 職場環境等要件

(資質の向上)

☆働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修費の支給 労働環境・処遇の改善

☆事故トラブル等における責任の所在明確化及びマニュアルの作成

☆ICT 化の増員による業務負担の軽減

#### V. キャリアパス相談

(キャリアの相談)

☆年4回 6月 9月 12月 2月 に事前申し込みにて相談できる

☆相談申し込みは時期になった時に直属の上司へ依頼を行う

#### VI. 研修、講習、資格受験費用

(資質の向上)

☆研修、講習、資格受験の費用については、上長に相談し、法人が資質向上が認められると判断した場合、全額もしくは費用の一部を負担する。